

DODATOK č. 1

k Podnikovej kolektívnej zmluve na roky 2010 – 2011

Zástupcovia zmluvných strán:

Za Odborový zväz Spoje:

Ing. Drahoslav Letko

predseda Rady telekomunikácií OZ Spoje

**Za Slovenský odborový zväz
pôšt a telekomunikácií:**

Milan Brlej

predseda SOZ PT a
predseda Sekcie telekomunikácií

Za zamestnávateľa Slovak Telekom, a.s.:

Ing. Miroslav Majoroš

predseda Predstavenstva ST, a.s.

Mgr. Petra Berecová

výkonná viceprezidentka pre LZ

sa dohodli na zmene a doplnení platnej PKZ na roky 2010 – 2011 nasledovne:

III./ 3. Pracovnoprávne vzťahy

3.2. Pracovný čas

Pôvodné znenie:

3.2.1. Do 30.4.2010 je pracovný čas zamestnancov 37,5 hodín týždenne. Prestávky na odpočinok a jedenie sa nezapočítavajú do pracovného času. Od 1.5.2010 je pracovný čas zamestnancov stanovený nasledovne:

- 40 hodín týždenne pre zamestnancov pracujúcich v jednozmennej prevádzke ;
- 38,75 hodín týždenne pre zamestnancov, ktorí pravidelne vykonávajú prácu v dvojzmennej prevádzke;
- 37,5 hodín týždenne pre zamestnancov, ktorí pravidelne vykonávajú prácu v trojzmennej alebo v nepretržitej prevádzke.

Prestávky na odpočinok a jedenie sa nezapočítavajú do pracovného času.

Úprava pracovného času od 1.5.2010 nebude mať vplyv v roku 2010 na zníženie počtu zamestnancov. Plán zamestnanosti na ďalšie obdobie bude vopred s OZ prerokovaný.

Nové znenie:

3.2.1. Od 1.5.2010 je pracovný čas zamestnancov stanovený nasledovne:

- 40 hodín týždenne pre zamestnancov pracujúcich v jednozmennej prevádzke;
- 38,75 hodín týždenne pre zamestnancov, ktorí pravidelne vykonávajú prácu v dvojjzmennej prevádzke;
- 37,5 hodín týždenne pre zamestnancov, ktorí pravidelne vykonávajú prácu v trojzmennej alebo nepretržitej prevádzke;

Prestávky na odpočinok a jedenie sa nezapočítavajú do pracovného času.

Od 1.7.2010 platí pracovný čas v dĺžke trvania 37,5 hodín týždenne aj pre zamestnancov, ktorí pracujú v jednozmennej prevádzke v nerovnomerne rozvrhnutom pracovnom čase, sedem dní v týždni, kde jedna zmena je v dĺžke trvania 12 hodín (vrátane prestávky na odpočinok a jedenie) a súčasne sú zaradení do pohotovostného režimu.

Úprava pracovného času od 1.5.2010 nebude mať vplyv v roku 2010 na zníženie počtu zamestnancov. Plán zamestnanosti na ďalšie obdobie bude vopred s OZ prerokovaný.

III./ 3. Pracovnoprávne vzťahy

3.4. Dovolenka a pracovné voľno

Pôvodné znenie:

3.4.3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí nie sú v skúšobnej dobe, v kalendárnom roku 2 dni pracovného voľna, za ktoré prináleží mzda, pričom nárok na 1. deň bude v prvom polroku a na 2. deň v druhom polroku. Nevyčerpané pracovné voľno sa medzi polrokmi neprenáša. Konkrétny termín čerpania pracovného voľna si zamestnanec dohodne s priamym nadriadeným, zohľadňujúc tak záujem zamestnanca, ako aj zamestnávateľa.

Nové znenie:

3.4.3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí nie sú v skúšobnej dobe, pracovné voľno v kalendárnom roku, za ktoré prináleží mzda. V súvislosti s rozdielnou dennou normou pracovného času pri 5-, 6- a 7-dňových pracovných režimoch zamestnávateľ poskytne:

- a) **2 dni** pracovného voľna zamestnancom, ktorí pracujú v 5-dňovom pracovnom režime;
- b) **3 dni** pracovného voľna zamestnancom, ktorí pracujú v 6-dňovom a 7-dňovom pracovnom režime.

Konkrétny termín čerpania pracovného voľna si zamestnanec dohodne s priamym nadriadeným, zohľadňujúc tak záujem zamestnanca aj zamestnávateľa.

III./ 7. Mzdy

7.3. Odmeňovanie zamestnancov

Pôvodné znenie:

7.3.3. Za nočnú prácu patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie vo výške 0,35 € / hod. nočnej práce.

Nové znenie:

7.3.3. Za nočnú prácu patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie vo výške **0,50 € / hod.** nočnej práce.

IV./ Závěrečné ustanovenia

Súčasn^é znenie:

- 11.10. Pod pojmom "odpracované roky u zamestnávateľa Slovak Telekom, a.s. (ďalej ST) sa rozumie pracovný pomer k ST a k jeho právnym predchodcom. Právnymi predchodcami ST do 31.12.1992 sa pre tieto účely rozumejú zamestnávateľa riadení:
- bývalým Ministerstvom dopravy a spojov ČSSR,
 - bývalou Ústrednou správou spojov,
 - bývalým Federálnym ministerstvom dopravy a spojov ČSFR a
 - bývalým Ústredným riaditeľstvom spojov
- a bývalé štátne podniky: Správa pôšt a telekomunikácií, š.p., Správa rádiokomunikácií, š.p. a Správa diaľkových káblov, š.p. Za právneho predchodcu ST, a.s. od 1.1.1993 sa pre tieto účely rozumie bývalý štátny podnik Slovenské telekomunikácie, š.p. a jeho organizačné jednotky – odštepne závody.

Nové znenie:

- 11.10. Pod pojmom "odpracované roky u zamestnávateľa Slovak Telekom, a.s. (ďalej ST) sa rozumie pracovný pomer k ST a k jeho právnym predchodcom, ako aj pracovný pomer s T-Mobile Slovensko, a.s. (ďalej TMSK) a jej právnymi predchodcami.
- Právnymi predchodcami ST do 31.12.1992** sa pre tieto účely rozumejú zamestnávateľa riadení:
- bývalým Ministerstvom dopravy a spojov ČSSR,
 - bývalou Ústrednou správou spojov,
 - bývalým Federálnym ministerstvom dopravy a spojov ČSFR a
 - bývalým Ústredným riaditeľstvom spojov
- a bývalé štátne podniky: Správa pôšt a telekomunikácií, š.p., Správa rádiokomunikácií, š.p. a Správa diaľkových káblov, š.p.
- Za právneho predchodcu ST do 8.3.2006** sa pre tieto účely rozumejú zamestnávateľa:
- bývalý štátny podnik Slovenské telekomunikácie, š.p. a jeho organizačné jednotky – odštepne závody od 1.1.1993 do 31.3.1999,
 - Slovenské telekomunikácie, a.s. a jeho organizačné zložky – odštepne závody od 1.4.1999 do 14.1.2004,
 - Slovak Telecom, a.s. a jeho organizačné zložky – odštepne závody od 15.1.2004 do 7.3.2006
- Právnymi predchodcami TMSK** sa pre tieto účely rozumejú zamestnávateľa:
- EUROTEL Bratislava, spol.s.r.o. od 5.4.1991 do 14.4.1993,
 - EuroTel spol. s r.o. od 15.4.1993 do 18.12.1995,
 - EuroTel Bratislava s.r.o. od 19.12.1995 do 21.04.1996,
 - EuroTel Bratislava, s.r.o. od 22.04.1996 do 3.12.1996,
 - EuroTel Bratislava, a.s. od 03.12.1996 do 01.05.2006.

Dodatok č. 1 k Podnikovej kolektívnej zmluve na roky 2010 – 2011 bol riadne prerokovaný so zástupcami OZ Spoje a SOZ PT dňa 1.6.2010.

Je vyhotovený v 6 rovnopisoch, z toho pre každú zmluvnú stranu po dvoch rovnopisoch.

Zmluvné strany s jeho obsahom súhlasia a zaväzujú sa ho plniť.

Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť záväzkov, z ktorých vznikajú nároky jednotlivým zamestnancom, nastáva dňa 1.7.2010.

.....
za OZ Spoje

.....
za Slovak Telekom, a.s.

.....
za SOZ PT

V Bratislave dňa 28.6.2010.