

Dodatok č.4

k Podnikovej kolektívnej zmluve na roky 2010 -2011

Zástupcovia zmluvných strán:

Za Odborový zväz Telekom:

Ing. Drahoslav Letko

predseda OZ Telekom

Za Slovenský odborový zväz

pôšt a telekomunikácií:

Milan Brlej

predseda SOZ PT a

predseda Sekcie telekomunikácií

Za zamestnávateľa Slovak Telekom, a.s.:

Ing. Miroslav Majoroš

generálny riaditeľ ST, a.s.

Mgr. Petra Berecová

výkonná riaditeľka pre ľudské zdroje

sa dohodli na zmene a doplnení platnej PKZ na roky 2010 – 2011 nasledovne:

III./ 3. Pracovnoprávne vzťahy

3.2. Pracovný čas

Pôvodné znenie:

3.2.1. Od 1.5.2010 je pracovný čas zamestnancov stanovený nasledovne:

- 40 hodín týždenne pre zamestnancov pracujúcich v jednozmennej prevádzke;
- 38,75 hodín týždenne pre zamestnancov, ktorí pravidelne vykonávajú prácu v dvojzmennej prevádzke;
- 37,5 hodín týždenne pre zamestnancov, ktorí pravidelne vykonávajú prácu v trojzmennej alebo nepretržitej prevádzke;

Prestávky na odpočinok a jedenie sa nezapočítavajú do pracovného času.

Od 1.7.2010 platí pracovný čas v dĺžke trvania 37,5 hodín týždenne aj pre zamestnancov, ktorí pracujú v jednozmennej prevádzke v nerovnomerne rozvrhnutom pracovnom čase, sedem dní v týždni, kde jedna zmena je v dĺžke trvania 12 hodín (vrátane prestávky na odpočinok a jedenie) a súčasne sú zaradení do pohotovostného režimu.

Úprava pracovného času od 1.5.2010 nebude mať vplyv v roku 2010 na zníženie počtu zamestnancov. Plán zamestnanosti na ďalšie obdobie bude vopred s OZ prerokovaný.

Nové znenie:

3.2.1. Od 1.5.2010 je pracovný čas zamestnancov stanovený nasledovne:

- 40 hodín týždenne pre zamestnancov pracujúcich v jednozmennej prevádzke;
- 38,75 hodín týždenne pre zamestnancov, ktorí pravidelne vykonávajú prácu v dvojzmennej prevádzke;
- 37,5 hodín týždenne pre zamestnancov, ktorí pravidelne vykonávajú prácu v trojzmennej alebo nepretržitej prevádzke;

Prestávky na odpočinok a jedenie sa nezapočítavajú do pracovného času.

Od 1.7.2010 platí pracovný čas v dĺžke trvania 37,5 hodín týždenne aj pre zamestnancov, ktorí pracujú v jednozmennej prevádzke v nerovnomerne rozvrhnutom pracovnom čase, sedem dní v týždni, kde jedna zmena je v dĺžke trvania 12 hodín (vrátane prestávky na odpočinok a jedenie) a súčasne sú zaradení do pohotovostného režimu.

Úprava pracovného času od 1.5.2010 nebude mať vplyv v roku 2010 na zníženie počtu zamestnancov. Plán zamestnanosti na ďalšie obdobie bude vopred s OZ prerokovaný.

Od 1.6.2011 platí pracovný čas v dĺžke trvania 38,75 hodín týždenne aj pre zamestnancov zaradených v tíme operátorských a asistenčných služieb Východ a Západ (nevzťahuje sa na zamestnancov zaradených v nepretržitej prevádzke).

III./ 7. Mzdy

7.2. Úpravy základných miezd

Pôvodné znenie:

7.2.3. Zmluvné strany sa dohodli, že o náraste základných miezd zamestnancov a termíne mzdových úprav pre rok 2011 budú vyjednávať formou Dodatku k PKZ 2010-2011.

Nové znenie:

7.2.3. Zamestnávateľ s účinnosťou od 1. júna 2011 zabezpečí nárast základných miezd zamestnancov ST v priemere o 2,1 %, pričom zamestnancom zaradených v bande 1 zabezpečí nárast základných miezd najmenej o 1,5 % a zamestnancom zaradených v bande 2 najmenej o 1%, za nasledovných podmienok:

Úprava základných miezd sa nevzťahuje na zamestnancov:

- ktorí nastúpili do pracovného pomeru neskôr ako k 1.1.2011
- ktorých pracovný pomer končí najneskôr 30.6.2011
- ktorí sú v čase úprav základných miezd vo výpovednej dobe (od 1.5.2011)
- ktorým bola zvýšená základná mzda od začiatku roka 2011 (neplatí pre zamestnancov, u ktorých došlo k zvýšeniu základnej mzdy v súvislosti so zjednotením názvov pracovných miest a zjednotením schém odmeňovania k 1.2. a 1.4.2011)

Dodatok č. 4 k Podnikovej kolektívnej zmluve na roky 2010-2011 bol riadne prerokovaný so zástupcami OZ Telekom a SOZ PT dňa 20.4.2011.

Je vyhotovený v 6 rovnopisoch, z toho pre každú zmluvnú stranu po dvoch rovnopisoch.

Zmluvné strany s jeho obsahom súhlasia a zaväzujú sa ho plniť.

Dodatok č. 4 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť záväzkov, z ktorých vznikajú nároky jednotlivým zamestnancom, nastáva dňa 1.6.2011.

.....
za OZ Telekom

.....
za Slovak Telekom, a.s.

.....
za SOZ PT