

Dodatok č.3

k Podnikovej kolektívnej zmluve na rok 2012

Zástupcovia zmluvných strán:

Za Odborový zväz Telekom:

Ing. Drahoslav Letko

predseda OZ Telekom

Za Slovenský odborový zväz

pôšt a telekomunikácií:

Milan Brlej

predseda SOZ PT a
predseda Sekcie telekomunikácií

Za zamestnávateľa Slovak Telekom, a.s.:

Ing. Miroslav Majoroš

generálny riaditeľ ST, a.s.

Mgr. Petra Berecová

výkonná riaditeľka pre LZ ST, a.s.

sa dohodli na zmene a doplnení platnej PKZ na rok 2012 nasledovne:

III./ 5. Odstupné

5.1. Základné odstupné

Pôvodné znenie:

5.1.1. Zamestnancovi, ktorý ešte nedovíšil dôchodkový vek ku dňu skončenia pracovného pomeru a ktorý skončí pracovný pomer dohodou podľa § 60 ZP z dôvodov uvedených v § 63, ods. 1 písm. a) alebo b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu ešte pred tým ako by mu začala plynúť výpovedná doba, vyplatí zamestnávateľ základné odstupné podľa dĺžky odpracovaných rokov v ST takto:

do 1 roka	1 – násobok
1 rok a menej ako 5 rokov	3 - násobok
5 rokov a menej ako 10 rokov	5 – násobok
10 a viac rokov	7 – násobok

priemerného mesačného zárobku podľa § 134 ZP.

Nové znenie:

5.1.1. Zamestnancovi, ktorý ešte nedovíšil dôchodkový vek ku dňu skončenia pracovného pomeru a ktorý skončí pracovný pomer dohodou podľa § 60 ZP z dôvodov uvedených v § 63, ods. 1 písm. a) alebo b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu ešte pred tým ako by mu začala plynúť výpovedná doba, vyplatí zamestnávateľ základné odstupné podľa dĺžky odpracovaných rokov v ST takto:

do 1 roka	2 – násobok
1 rok a menej ako 2 roky	3 – násobok
2 roky a menej ako 5 rokov	4 - násobok

5 rokov a menej ako 10 rokov **6 – násobok**
10 rokov a menej ako 20 rokov **7 – násobok**
20 a viac rokov **8 – násobok**
priemerného mesačného zárobku podľa § 134 ZP.

5.2. Ďalšie odstupné

Pôvodné znenie:

5.2.2. Zamestnancovi, ktorého pracovný pomer so zamestnávateľom ST ku dňu skončenia pracovného pomeru dohodou z dôvodu organizačných zmien trval nepretržite najmenej 5 (a viac) rokov, vyplatí zamestnávateľ ďalšie odstupné vo výške 160,- € za každý rok nepretržitého trvania pracovného pomeru v ST.

Nové znenie:

5.2.2. Zamestnancovi, ktorého pracovný pomer so zamestnávateľom ST ku dňu skončenia pracovného pomeru dohodou z dôvodu organizačných zmien trval nepretržite najmenej **10 (a viac) rokov**, vyplatí zamestnávateľ ďalšie odstupné vo výške **145,- €** za každý rok nepretržitého trvania pracovného pomeru v ST.

5.3. Osobitné odstupné

Pôvodné znenie:

5.3.1. Okrem odstupného v zmysle bodu 5.1. a 5.2. z dôvodu organizačných zmien, zamestnávateľ vyplatí:
b) osamelému zamestnancovi, ktorý sa stará v zmysle bodu 4.2.3. o nezaopatrené dieťa a ktorý skončí pracovný pomer dohodou v zmysle bodu 5.1.1., 5 - mesačné odstupné.

Nové znenie:

5.3.1. Okrem odstupného v zmysle bodu 5.1. a 5.2. z dôvodu organizačných zmien, zamestnávateľ vyplatí:
b) osamelému zamestnancovi, ktorý sa stará v zmysle bodu 4.2.3. o nezaopatrené **dieťa/deti** a ktorý skončí pracovný pomer dohodou v zmysle bodu 5.1.1.,
• **3 - mesačné odstupné, ak sa stará o 1 dieťa**
• **5 - mesačné odstupné, ak sa stará o 2 a viac detí**

Dodatok č. 3 k Podnikovej kolektívnej zmluve na rok 2012 bol riadne prerokovaný so zástupcami OZ Telekom a SOZ PT dňa 29.11.2012.

Je vyhotovený v 6 rovnopisoch, z toho pre každú zmluvnú stranu po dvoch rovnopisoch.

Zmluvné strany s jeho obsahom súhlasia a zaväzujú sa ho plniť.

Dodatok č. 3 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť záväzkov, z ktorých vznikajú nároky jednotlivým zamestnancom, nastáva dňa 12.12.2012.

.....
za OZ Telekom

.....
za Slovak Telekom, a.s.

.....
za SOZ PT